

СОГЛАСОВАНО

Заместитель председателя комитета
образования и науки Волгоградской области

М.А. Несмиянов/
_____ 2016 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
ГБПОУ «ВТИИГМ им. Н. Сердюкова»

Е.Ф. Еркина/
_____ 2016 г.

КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности работников ГБПОУ «Волгоградский техникум нефтяного и газового машиностроения
имени Героя Советского Союза Н. Сердюкова» для установления выплат стимулирующего характера

№ п/п	Результативность работы (критерии)	Размер показателя
1.	ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ	
1.1.	надбавка за интенсивность:	до 100 %
1.1.1.	за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения:	
1.1.1.1	оперативная подготовка и качественное проведение олимпиад, семинаров, конференций, культурно-массовых и спортивных и иных мероприятий	
1.1.1.2	оперативное и результативное решение организационных, методологических, хозяйственных, экономических и прочих задач по заданию администрации техникума	
1.1.1.3	публикации в печатных и электронных изданиях и т.п., в том числе по итогам участия в экспериментальной и инновационной деятельности образовательной организации	
1.1.1.4	участие в работе методических советов и объединений, экспертных советов, в мероприятиях научно-методического направления муниципального, регионального, федерального и международного уровней	
1.1.1.5	обеспечение профессионального становления обучающихся (успешная профориентация, адаптация первокурсников, трудоустройство по полученной специальности)	
1.1.1.6	обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы и т.п.	
1.1.1.7	стабильно высокие показатели результативности в развитии иной приносящей доход деятельности	
1.1.2.	за разработку и внедрение новых (инновационных) эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), участие в создании областных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе:	
1.1.2.1	разработка и обновление программно-методического обеспечения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) программ подготовки специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих, в т.ч., входящих в список 50 наиболее востребованных на рынке труда, разработка программ учебных дисциплин, программ модулей, практики, комплексов оценочных средств, согласованных с работодателями, имеющих гриф УМО, разработка учебно-методических материалов (учебных и учебно-методических пособий), в том числе и электронных, имеющих гриф УМО, реализация технологичного/дистанционного/сетевого обучения, разработка программно-методического обеспечения программ подготовки	



УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГБПОУ «ВТИИГМ им. Н. Сердюкова»

Р.С. Лиховцов/
_____ 2016 г.

№ п/п	Результативность работы (критерии)		Размер показателя
1.1.2.2		специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих и профессионального обучения для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (инклюзивное образование), руководство реальными дипломными проектами и т.п.	
1.1.2.3		участие (разработка, экспертиза, реализация, анализ и оценка, отчет) в деятельности региональных и федеральных инновационных площадок (в том числе по дуальному обучению) и т.п.	
1.1.2.4		реализация социокультурных проектов (студенческие кружки, театры, клубы, студии, социальные проекты, научное общество) и т.п., участие в формировании здорового образа жизни обучающихся и реализации здоровьесберегающих технологий	
1.1.2.5		реализация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся (рейтинговая система) и т.п.	
1.1.2.6		реализация мероприятий, обеспечивающих положительную динамику индивидуальных достижений обучающихся и учебных групп, обеспечение сохранности контингента, взаимодействие с родителями обучающихся	
1.1.2.7		повышенная сложность применяемого при выполнении работ оборудования, методов и технологий по сравнению с обычно применяемыми оборудованием, методами, технологиями	
1.1.2.8		использование передовых форм в образовательном процессе, в организационной, хозяйственно-экономической, методической работе и т.п.	
1.1.3.		разработка, расширение и внедрение видов иной приносящей доход деятельности	
1.1.3.1		<i>за сложность и напряженность выполняемой работы:</i> организация и методическое обеспечение изучения потребностей рынка труда и потребителей образовательных услуг с целью повышения качества образования	
1.1.3.2		участие в создании и наполнении баз данных различных информационных систем, в т.ч. «ЕИС в сфере образования Волгоградской области» в модуле ПОО «Сетевой город. Образование» и поддержание их в актуальном состоянии	
1.1.3.3		участие в обеспечении информационной открытости образовательного процесса, в том числе наполняемость сайта образовательной организации, и т.п.	
1.1.3.4		участие в реализации программ дополнительного профессионального образования, дополнительных образовательных и иных услуг и т.п.	
1.1.3.5		выполнение работником непредвиденных и срочных работ	
1.1.3.6		участие в выполнении важных работ и мероприятий (подготовка к новому учебному году, отопительному сезону, организация нового набора, постановка на воинский учёт, ГИА, выпуск и т.п.)	
1.1.3.7		сложность и напряженность выполняемой работы в рамках иной приносящей доход деятельности	
1.2.		<i>персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке</i>	до 100%
1.2.1		уровень профессиональной подготовленности работника учреждения	
1.2.2		сложность и важность выполняемой работы	
1.2.3		степень самостоятельности и ответственности выполняемой работы	
2.		ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ	
2.1.		надбавка за качество выполняемых работ:	
2.1.1		за профессионализм и ответственность в решении вопросов	до 50 %
2.1.2		за отсутствие претензий к результатам выполнения работ	
2.1.3		за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации:	
2.1.3.1		повышение квалификации, профессиональная переподготовка, стажировка на предприятиях работодателей	

№ п/п	Результативность работы (критерии)		Размер показателя
	2.1.3.2	соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам выполнения работ; соблюдение установленных сроков выполнения работ	
3	ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ		
3.1	премия по итогам работы от должностного оклада, ставки:		
3.1.1	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде		до 300 % в год
3.1.2	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда		
3.1.3	выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации		
3.1.4	достижение высоких результатов в работе за соответствующий период		
3.1.5	участие в инновационной деятельности		
3.1.6	качественная подготовка и своевременная сдача отчетности организации		
3.2	премия за выполнение особо важных и срочных работ от должностного оклада, ставки		
3.2.1	достижение специальных показателей		до 200% в год
3.3	единовременная премия от должностного оклада, ставки		
3.3.1	за длительную безупречную работу		до 100% в год
3.3.2	за большой вклад в развитие отрасли		
3.3.3	в связи с праздничными и юбилейными датами		
3.3.4	при увольнении в связи с уходом на пенсию		
3.3.5	в связи с награждением		