

## УТВЕРЖДЕНЫ

Протоколом общего собрания работников государственного бюджетного профессионального учреждения "Волгоградский колледж машиностроения и связи"

от 30.06.2023 № 12

### ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ государственного бюджетного профессионального учреждения "Волгоградский колледж машиностроения и связи" на 2022-2025 годы

На основании решения общего собрания работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Волгоградский колледж машиностроения и связи" (протокол № 12 от 30.06.2023) в соответствии с частью 2 статьи 43, статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили соглашение о следующем:

1. Внести в коллективный договор государственного бюджетного профессионального учреждения "Волгоградский колледж машиностроения и связи" на 2022-2025 годы следующие изменения:

Дополнить раздел II пунктами следующего содержания:

"2.6. Основаниями для увольнения по инициативе работодателя являются пункты ст. 81 ТК РФ. Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

2.7. При принятии решения о сокращении численности или штата работников Учреждения работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом Профсоюзу Учреждения не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Критерии массового увольнения определяются в отраслевых или территориальных соглашениях (ст. 82 ТК РФ).

2.8. Работодатель может расторгнуть трудовой договор до истечения срока предупреждения о сокращении при согласии на это работника. В этом случае работодатель обязан выплатить работнику дополнительную

компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленном пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

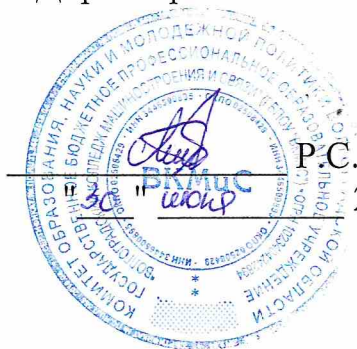
2.9. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, в связи с сокращением численности или штата, несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, а также неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, производится с учетом мотивированного мнения Профсоюза Учреждения (ст. 82, ст. 373 ТК РФ). При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается член комиссии от Профсоюза (ст. 82 ТК РФ).

2.10. Работодатель и Профсоюз производят взаимные консультации по проблемам занятости высвобождаемых работников, могут заключать взаимные соглашения, включающие комплекс мероприятий, направленных на трудоустройство, переквалификацию, повышение квалификации и т. д. высвобождаемых работников, выплату гарантийных сумм, предусмотренных действующим законодательством о труде (ст. 178 ТК РФ).".

2. Все остальные положения Коллективного договора государственного бюджетного профессионального учреждения "Волгоградский колледж машиностроения и связи" на 2022-2025 годы остаются без изменений.

3. Настоящие изменения вступают в силу со дня их подписания Сторонами и являются неотъемлемой частью коллективного договора от 19.12.2019.

Директор ГБПОУ "ВКМиС"



Р.С. Лиховцов  
2023 г.

Заместитель председателя  
профкома

М.Н. Кидалова  
"30" июня 2023 г.